

GRUPO DE INTERES	EJE DE VISION	LINEA ESTRATEGICA	OBJETIVO ESTRATEGICO	ACTUACIONES
<b>FINANCIADORES</b>	Generar proyectos innovadores relacionadas con nuestras líneas de trabajo que promuevan el interés de los financiadores	<b>FIDELIZAR, INCREMENTAR RECURSOS Y AMPLIAR FINANCIADORES</b>	Fidelizar a los financiadores estables a través de proyecto innovadores	Incorporar líneas de proyectos novedosas alineadas con sus/nuestras prioridades
			Incrementar la “cartera” de financiadores públicos y privados.	Incorporar de la línea Europea como fuente de financiación y de desarrollo de la organización.
				Proponer/valorar otros modelos de financiación públicos y desarrollar nuevas estrategias de captación de fondos privados
				Reforzar las aportaciones por servicios
GRUPO DE INTERES	EJE DE VISION	LINEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO ESTRATEGICO	ACTUACIONES
<b>CLIENTE EXTERNO</b>	Ofrecer una atención de calidad, actualizada, adaptada y centrada en las necesidades de la persona.	<b>ANTICIPARNOS. INNOVAR Y PRESTAR EL MEJOR SERVICIO</b>	Aumentar nuestra propuesta de recursos y servicios	Desarrollar líneas y servicios en pilotaje que amplíen la oferta de servicios
				Planificar con antelación el diseño de nuevos programas y servicios
			Promover la actualización e innovación tecnológica de las herramientas y metodologías de trabajo.	Iniciar un proceso de digitalización de herramientas y metodologías de trabajo terapéutico.
				Actualizar la metodología de programas en funcionamiento
Reforzar la calidad de nuestros programas	Actualizar los criterios de calidad de los programas de intervención de acuerdo a la evidencia			

GRUPO DE INTERES	EJE DE VISION	LINEA ESTRATEGICA	OBJETIVO ESTRATEGICO	ACTUACIONES
<b>CLIENTE INTERNO</b>	Potenciar y reconocer las competencias personales y profesionales. Promover el trabajo basado en competencias	<b>ESTIMULAR EL TALENTO Y LA EFICIENCIA EN BASE A COMPETENCIAS</b>	Fomentar las competencias profesionales	Desarrollar el modelo de organización del trabajo basado en las competencias profesionales y personales,
			Promover el bienestar laboral	Identificar e incorpora iniciativas que estimulen el bienestar laboral
			Reforzar la presencia y la atención al voluntariado de la organización.	Planificar y desarrollar un Plan de Difusión y captación de voluntarios de desarrollar en el periodo 2019-2021 Promover el mantenimiento de la adhesión y vinculación afectiva de los voluntarios a la entidad
<b>COLABORADOR</b>	Facilitar el alcance de objetivos comunes y potenciar la eficiencia a través del trabajo conjunto.	<b>INCORPORARNOS A REDES Y ALIANZAS</b>	Aumentar nuestra presencia/protagonismo en alianzas y redes, grupos de trabajo significativo	Conocer espacios y redes de interés para la entidad e incrementar la participación en aquellos que nos den más proyección pública
<b>SOCIEDAD</b>	Contribuir a mejorar el bienestar social en Valladolid.	<b>GENERAMOS CAMBIOS</b>	Promover la reflexión en el marco de las actuaciones políticas en relación a la prevención y atención de las adicciones	Participar en foros y convocatorias en las que se debatan políticas municipales.
		<b>TRANSMITIMOS LOGROS</b>	Aumentar el conocimiento de la entidad de los diferentes Grupos de Interés	Actualizar los grupos de interés y lo que "queremos comunicar" y cómo lo hacemos (CRM)

<b>TITULAR</b>	Aumentar la cercanía y el conocimiento del patronato hacia el trabajo que se desarrolla por Proyecto Hombre	<b>MÁS CERCA, MÁS FUERTES</b>	Proponer estrategias que favorezcan y refuercen la presencia de patronos en el Patronato de FAPH	Promover la presencia de laicos en el patronato
			Fortalecer la consideración de Proyecto Hombre como obra social de las entidades fundadoras al mismo nivel que otras de sus obras.	Estrechar vínculos con las entidades que forman parte del Patronato de FAPH